

# VERGİ.TC DUYURU



**Duyuru Tarihi: 26.07.2016**

**Duyuru No : 2016 / 077**

## **OLAĞANÜSTÜ HAL İLAN EDİLMESİ KARARINA İLİŞKİN OLARAK İŞVERENLERCE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUS**

21 Temmuz 2016 Tarihli ve 29777 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Anayasanın 120'nci maddesi ile 2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanunu’nun 3'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre, ülke genelinde 21.07.2016 Perşembe günü saat 01.00’den itibaren doksan gün süreyle olağanüstü hal ilan edilmesi kararlaştırılmıştır.

Olağanüstü Hal Kanunun'da alınacak tedbirler düzenlenmektedir. Anılan Kanunun 11'inci maddesinin 1.fıkrasının (n) bendinde "*İşçinin isteği, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller, sağlık sebepleri, normal emeklilik ve belirli süresinin bitişi nedeniyle hizmet aktinin sona ermesi veya feshi dışında kalan hallerde işçi çıkartmalarını işverenin de durumunu dikkate alarak üç aylık bir süreyi aşmamak kaydıyla izne bağlamak veya ertelemek,*" hükmü yer almaktadır.

Anılan madde hükmüne göre; Bakanlar Kurulunca bu konuda bir Karar alınması durumunda, işçinin isteği, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller, sağlık sebepleri, normal emeklilik ve belirli süresinin bitişi nedeniyle hizmet aktinin sona ermesi veya feshi dışında kalan hallerde işçinin iş sözleşmesini feshetmek isteyen işverenler, işçinin iş sözleşmesinin feshini en fazla 3 aylık bir süre ertelemek ya da bunun için izin almak zorunda olacaklardır. Bu an itibarıyla bu konuda yayımlanmış bir Bakanlar Kurulu Kararı bulunmamaktadır.

**Saygılarımızla.**

**ESENLİK YEMİNLİ MALİ  
MÜŞAVİRLİK LTD.ŞTİ.**

Adres : Mehmet Akfan Sokak No:57  
Koşuyolu - Kadıköy / İSTANBUL  
Tel. No : 0 216-326 60 48 Pbx  
Fax.No : 0 216-327 68 43  
e-mail : esenlik@esenlikymm.com.tr